

Plan vervanging

Afspraken Stichting Scala:

1. Leerkracht ziek -> vervanging Scala invalpool

Als er geen vervanger is voor een afwezige leerkracht worden de volgende oplossingen *overwogen*.

- a. **Verschuiven**
Intern gaat een leerkracht naar een andere groep. Leerkrachten die verlof hebben, vragen om de dag op te schorten. In geval van duurzame inzetbaarheid wordt altijd in tijd gecompenseerd.
 - b. **Ruilen**
Taakrealisatie van intern begeleider en andere coördinatoren worden opgeschort, dit voor maximaal één dag. De directie is niet beschikbaar voor vervanging. Bij uitzondering kan de directie enkele uurtjes opvangen. Of leerkrachten worden ingezet vanuit ruimte in de jaartaak.
 - c. **Parttime leerkrachten**
Parttime leerkrachten (eigen of andere school) krijgen voor korte tijd een uitbreiding van uren.
Parttime leerkrachten wisselen van werkdag wanneer de verwachting is dat de afwezigheid slechts 1 of 2 dagen is.
 - d. **Verdelen**
De groep wordt over andere groepen verdeeld voor maximaal 2 dagen en alleen als het redelijkerwijs mogelijk is.
 - e. **Vervangen**
Leerkrachtondersteuner, onderwijsassistent, gepensioneerde leerkrachten, (LIO) stagiaire of ouders, medewerkers MIKZ, gastdocenten, maatschappelijke instanties inzetten ter vervanging.
2. Wanneer verschuiven, ruilen, parttimers inzetten, of vervangen redelijkerwijs niet mogelijk is dan hanteert De Vijfhoeven de volgende oplossingen voor de eerste dag. Wanneer er een leerkrachtondersteuner of een leerkracht met ondersteuningstaak aanwezig is, vervalt de ondersteuning in de andere groepen en vangt de leerkrachtondersteuner of de leerkracht de groep op. Is dit niet mogelijk dan worden de leerlingen verdeeld over andere groepen.

Bieden voorgaande maatregelen geen aanvaardbare oplossing dan kan besloten worden om de betreffende groep vanaf de tweede dag niet naar school te laten komen. Thuisblijven gebeurt volgens de richtlijnen van de inspectie:

- Niet de eerste dag
- Alleen in het uiterste geval
- Ouders worden uiterlijk een dag van tevoren schriftelijk op de hoogte gesteld. (uiterlijk om 19.00 uur)
- Voor leerlingen waar thuis geen opvang mogelijk is, zorgt de school voor opvang.

NB. Er wordt naar gestreefd groepen niet langer dan twee dagen naar huis te sturen. Na twee dagen zal een andere groep thuis moeten blijven. (Rekening houden met groepen die al meerdere keren thuis hebben gewerkt en met gezinssamenstelling.)

In noodgevallen wordt tijdelijk, na overleg met de onderwijsinspectie, het bestuur en de medezeggenschapsraad, besloten tot een vierdaagse werkweek.

Dit protocol is vastgesteld om de kwaliteit van het onderwijs te kunnen blijven waarborgen, om de werkdruk bij het personeel niet groter te maken en om leerlingen niet 'onder schooltijd' naar huis te hoeven sturen.

De directies, beleidsadviseur P&O en het bevoegd gezag doen er alles aan om steeds weer invallers te vinden. Enkele genomen maatregelen:

- De vervanging wordt centraal gecoördineerd. Eerste prioriteit is niet naar huis hoeven sturen van leerlingen.
- Op de scholen ligt een draaiboek voor de invaller die de groep gaat overnemen.
- Het streven is om een vervangingspool in te richten.
- Werken met zij-instromers.
- Werken met onderwijsassistenten.
- Contracten aanbieden aan LIO-stagiaires.

Ondanks bovenstaande zaken zullen we helaas nu en in de toekomst geconfronteerd worden met het feit dat er geen invaller is voor een afwezige leerkracht. Vandaar dit protocol 'vervanging van leerkrachten'

Tot slot

Er wordt melding gemaakt van het vervangingsprotocol in de schoolgids van alle scholen van Stichting Scala en het protocol wordt op de website van Stichting Scala geplaatst.