

Agenda MR

Datum:
Aanvang: 19.30 uur
Plaats: allen thuis, via teams

Aanwezig:

Afwezig:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | Onderwerp | Opmerkingen | Acties  |
| 1 | Opening door voorzitter: | * Toegang voor oudergeleding in teams werkt omslachtig.
 |  |
| 2 | Vaststellen agendaGoedkeuren notulenActielijst | * Notulen is goedgekeurd en de actielijst is besproken
 |  |
| 3 | Mededelingen vanuit de directie* Evaluatie jaarplan
* WMKPO-vragenlijsten
* School ondersteuningsprofiel
 | * Verleden week is er een voorzettersoverleg geweest waarin is besproken om te doelen te bespreken, evalueren en mee te nemen. Vanuit opbrengstgericht werken: het speerpunt gaat mee naar volgend jaar aangezien er nog proefzendingen zijn aangevraagd voor Taal.

Vanuit zelfregulerend leren: we hebben studiedagen gehad met als onderwerpen het voeren van kindgesprekken. Door middel van lessonstudy hebben we dit als team aangepakt. Zelfregulerend leren wordt volgend jaar een leerteam. Daarnaast zijn er twee studiedagen geweest omtrent executieve functies.Vanuit digitale geletterdheid: we doen al veel, veel is aangeschaft. We nemen dit we mee naar volgend jaar.Vanuit bewegend leren: we doen al heel veel buiten, maar we moeten het ook de school in krijgen. Dit schooljaar hebben we ons vooral gefocust op het vak rekenen. Het vak spelling nemen we mee naar volgend jaar. * De vragenlijst basiskwaliteit is door het team afgenomen en is geanalyseerd. De resultaten tonen aan dat we als teams tevreden zijn over de basiskwaliteit. Dit schooljaar is bij de IEP doorstroomtoets het landelijk gemiddelde behaald. Belangrijke mededeling: vanaf heden moeten kinderen met een OPP of ernstige gedragsproblemen gemeld wordt bij het ROD. Onder de leerlingen is een vragenlijst uitgezet over veiligheid. Deze is geanalyseerd en het meest opvallende is dat het leerkrachtedrag (op een positieve manier) meer zichtbaar is voor de kinderen. Dat wil zeggen dat de leerkrachten meer reageren op een situatie. Vanaf dit schooljaar werken we ook met een spiegelformulier. Uit de analyse blijk dat de sfeer en het klimaat is de school sterk zijn verbeterd. Binnen het team worden de analyses nog besproken. Vanuit de oudergeleding is gedeeld, namens hen en van andere ouders, dat ze het contact met de groepsleerkrachten als positief ervaren.

Het oude plan is geëvalueerd en het nieuwe plan is al geschreven. Corien heeft het concept met ons gedeeld. Hierin staan de zorgstructuur en de ondersteuning vermeld. Betreft medische handelingen zijn er bepaalde grenzen aangegeven over wat we als school kunnen dragen. De opmerkingen van de internbegeleider worden hierin meegenomen.  | Corien zal de definitieve versie met ons delen. De leden van de MR zullen het vervolgens doornemen en opmerkingen toevoegen. Vervolgens wordt alles meegenomen in de schoolgids. Na de meivakantie zal Corien het met ons delen en geven wij binnen 14 dagen respons.  |
| 4 | MR. Mededelingen:* Voorzittersoverleg/MR-GMR
* Formatieplan en indeling groepen
 | * De bezuinigingen van de groepen zijn besproken. Vanaf scholjaar 2025-2025 wordt er 1 leerkracht per 28 kinderen toebedeeld. Loudmilla gaf het voorbeeld dat verschillende besturen zijn gaan samenwerken om zo kosten te besparen.
* Het formatieplan is binnen het team besproken. De groepssamenstelling blijft voor volgend schooljaar hetzelfde. Mobiliteit is binnen van Scala momenteel aan de gang.
 | Wanneer er een agendapunt wordt aangevraagd, moet deze voor 17 april te worden ingediend. De agenda wordt vervolgens voor 7 mei gedeeld.  |
| 5 | Berichten GMR: | * Geen bericht
 |  |
| 6 | Binnengekomen post/ mailbox: (Carlin) | * Geen post
 |  |
| 7 | RondvraagKoningsspelenKoffie uurtje 65 jaar LambertusSocialscools  |  * Ouders hebben aangegeven hun kinderen liever op de gebruikelijke schooltijden op te halen. Echter zijn deze schooltijden voor heel Scala vastgelegd i.v.m. het programma wat vastgesteld staat. Er is een vooraankondiging geweest en de MR heeft toentertijd ingestemd.
* Na de meivakantie zal er een koffie uurtje worden gepland. Onder andere LMO en zorgstructuur zullen worden besproken.
* De werkgroep is gestart en binnenkort komt er een vooraankondiging.
* Het werken met polls en de agenda werkt positief voor de ouders en de leerkrachten. Spam is hierdoor afgenomen.
 | * In het team wordt het nog eens nabesproken. Er staat ook nog een evaluatie met het OV gepland.
 |