

# Gedragsprotocol

Versie september 2025

| Datum      | Actie                              | Status   |
|------------|------------------------------------|----------|
| 03-02-2025 | Concept gedragsprotocol            | afgerond |
| 16-04-2025 | Vorgelegd aan manager HR en jurist | afgerond |
| 06-05-2025 | Reacties HR en jurist ontvangen    | afgerond |
| 05-06-2025 | Aangeboden aan DB                  | afgerond |
| 24-06-2025 | Besproken binnen directeurenberaad | afgerond |
| 02-09-2025 | Aangeboden aan de GMR              | afgerond |
| 0-09-2025  | Goedgekeurd door de GMR            | afgerond |
|            |                                    |          |

## Scala is...

Om ervoor te zorgen dat Scala een vriendelijke en veilige omgeving blijft voor iedereen, hebben we omgangregels/afspraken opgesteld waar we ons allemaal aan houden om hier samen voor te zorgen.

### **Respect en sfeer**

Iedereen hoort erbij.

We doen het samen.

We luisteren naar elkaar.

Al verschillen we van mening, we blijven met elkaar in gesprek.

Emoties mogen er zijn en we blijven respectvol naar elkaar.

We respecteren elkaars grenzen.

### **Integer**

Ik behandel een ander zoals ik zelf graag behandeld wil worden.

Ik heb oog voor de ander met wat ik zeg of doe.

Ik ben betrouwbaar en transparant.

Ik deel alleen informatie als ik toestemming heb.

Ik durf te reflecteren op mijn eigen handelen.

Ik durf feedback te vragen en te geven.

## We dragen hier samen zorg voor

taalniveau B1:

Iedereen is welkom.

We werken samen.

We luisteren naar elkaar.

Ook al denken we anders, we blijven met elkaar praten.

Emoties zijn er, maar we blijven vriendelijk/beleefd naar elkaar.

We respecteren elkaars grenzen.

Ik behandel anderen zoals ik zelf behandeld wil worden.

Ik let op de ander met wat ik zeg of doe.

Ik ben betrouwbaar en eerlijk.

Ik deel alleen informatie als ik toestemming heb.

Ik durf na te denken over wat ik zelf doe.

Ik durf om feedback te vragen en te geven.

Daarnaast willen we jullie informeren wat eventuele consequenties zijn als personeel, ouders of kinderen zich er niet aan houden.

#### Medewerkers

Wat zijn de gevolgen als een medewerker zich niet aan de gedragsregels houdt?

De leidinggevende van de medewerker gaat in gesprek met de werknemer. De afspraken worden vastgelegd in het personeelsdossier. Het wordt een onderdeel van het ontwikkelgesprek.

Zie Protocol Grensoverschrijdend Gedrag door medewerker, dat te vinden is op het medewerkersportaal.

#### Ouders

Wat zijn de gevolgen als een ouder zich niet aan de gedragsregels houdt?

De directeur van de school gaat in gesprek met de desbetreffende ouder. In het gesprek worden afspraken gemaakt over hoe we binnen Scala met elkaar omgaan en kan de directeur besluiten om het protocol in gang te zetten.

Zie Protocol Grensoverschrijdend Gedrag door ouders, verzorgers dat te vinden is op de website van de school.

#### Kind

Wat zijn de gevolgen als een kind zich niet aan de gedragsregels houdt?

De leerkracht gaat in gesprek met het kind. In het gesprek worden afspraken gemaakt over hoe we met elkaar omgaan. Ouders worden door de leerkracht op de hoogte gesteld van het gesprek en de gemaakte afspraken. Indien nodig worden ouders uitgenodigd voor een gesprek op school en kan de directeur besluiten om het protocol in gang te zetten.

Zie Protocol Grensoverschrijdend Gedrag door een kind dat te vinden is op de website van de school.

