

Terugblik MR schooljaar 2025-2026

Nu de zomervakantie (bijna) begint, blikken we als MR graag met u terug op het afgelopen schooljaar. De MR is dit schooljaar gestart met 4 ouders en 4 teamleden, waarvan één nieuw MR lid (Martijn Habraken) in de oudergeleding. We hebben samen met directeur Alice verspreid over het schooljaar 7 bijeenkomsten gehad, waarin diverse onderwerpen en thema's de revue zijn gepasseerd. Een aantal MR leden heeft bovendien een MR basiscursus gevolgd en de kennis daarmee vergroot. Daarnaast heeft de MR in samenspraak met andere MR-en ervaringen binnen Stichting Scala uitgewisseld en bespreekpunten aangedragen voor de GMR en het bestuur van de stichting.

Waar is vooral aandacht voor geweest?

Aan het begin van ieder schooljaar stelt de MR haar jaarplan voor het komende schooljaar vast. In dit jaarplan zijn onder meer **structurele onderwerpen** opgenomen die op vaste momenten in het jaar op de agenda staan. Voorbeelden hiervan zijn het school jaarplan, de werkverdeling en formatie voor het komende schooljaar in aansluiting op leerlingenaantallen/budget en de schoolgids. Dit jaar stond ook het meerjarig schoolplan 2026-2028 op het programma waarin de richting van de school voor de komende jaren is vastgesteld. Deze onderwerpen zijn met de directie van school inhoudelijk besproken, waarin de MR haar input heeft geleverd en haar adviezen en instemming heeft gegeven. De beleidsdocumenten hiervan kunt u allemaal terugvinden op de [website](#) van De Bussel. We hebben dit jaar ook enkele vragen en voorstellen van ouders besproken en volgens de wettelijke kaders van de MR opgevolgd.

Naast de structurele onderwerpen heeft de MR aandacht besteed aan **specifieke thema's** die juist op dit moment relevant zijn voor de Bussel en ingrijpen op de wensen van ouders en de actualiteit in het onderwijs.

Continuïteit en kwaliteit

Er is specifiek ingezet op continuïteit en kwaliteit van de Bussel in lijn met de door de Bussel gestelde doelen. Zo zijn de leeropbrengsten van de school 2x per jaar besproken, inclusief de acties die hieruit voort zijn gekomen, zoals bijvoorbeeld de aanscherping van het rekenonderwijs. Daarnaast is er waar nodig veel aandacht geweest voor de personeelsbezetting.

Gedragsbevordering

Dit schooljaar heeft er een herziening van het gedragsbevorderingsprotocol plaatsgevonden, gebaseerd op de Fides-methodiek, waarbij de MR heeft meegedacht over inhoud en communicatie naar ouders. In het verlengde hiervan is ook het pestprotocol opnieuw vastgesteld.

Huisvesting

Gedurende het jaar heeft de MR prioriteit gegeven aan de plannen voor de nieuwbouw. De MR is goed geïnformeerd over de voortgang van het proces met de gemeente en andere stakeholders, en de vertaling van visie naar een concreet schoolgebouw. Ook de komende periode zal de MR de voortgang van dit traject nauwlettend blijven volgen gezien de uitdagingen die hierin ongetwijfeld zullen ontstaan.

Traktatiebeleid

Gelet op de toenemende afwijkingen in de traktaties in relatie tot het schoolbeleid en zorgen hierover vanuit ouders, heeft de MR dit jaar het traktatiebeleid geëvalueerd. Hierbij zijn ouders in brede zin gevraagd naar hun wensen en verwachtingen. Veel ouders hebben hieraan hun medewerking verleend. Op basis hiervan blijft het beleid voor traktaties ongewijzigd, waarbij het aan ons allen is om zo gezond mogelijk te trakteren voor het welzijn van onze kinderen.

Wij hopen u met deze terugblik een goed overzicht te hebben gegeven van onze inzet en prioriteiten. Mocht u meer willen weten over de MR, dan kunt u ons volgen op de [website](#). De website wordt regelmatig voorzien van nieuwe informatie, zoals de notulen en het jaarplan. Wilt u ons attenderen op bepaalde zaken? Aarzel niet om ons aan te spreken of benader ons per e-mail via mr@debussel.nl.

Voor nu wensen wij u een hele fijne zomer!