

2025-
2026

JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD



Dromenvanger schooljaar 2025-2026

We willen ouders en/of verzorgers en medewerkers informeren over en betrekken bij zaken die afgelopen jaar in de MR aan bod zijn geweest.

Inhoud jaarverslag:

- Meepraten en beslissen.
- Inspraak en advisering
- Leden MR

Meepraten en meebeslissen.

Ouders en personeel kunnen via de medezeggenschapsraad (MR) invloed uitoefenen op het beleid van de school. Elke school heeft verplicht een medezeggenschapsraad. De MR praat mee over alles wat met de school te maken heeft. De schoolleiding moet ieder belangrijk besluit voorleggen aan de raad. De MR kan ook ongevraagd een standpunt kenbaar maken bij de schoolleiding.

Alle rechten van de MR staan in de Wet Medezeggenschap op scholen (WMS) .

Zowel de vertegenwoordigers van de ouders als de vertegenwoordigers van het personeel hebben instemmingsrecht over die zaken die voor hen van wezenlijk belang zijn.

Ouders en personeel moeten bijvoorbeeld gezamenlijk instemmen met het schoolplan en de schoolgids.

In een aantal gevallen moet de schoolleiding, maar ook het schoolbestuur advies vragen aan de MR. Bijvoorbeeld over fusieplannen of nieuwbouw.

Het bestuur en de schoolleiding moeten serieus reageren op elk advies dat de MR geeft, maar hoeft het advies niet over te nemen.

Het bestuur is verplicht een Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR) in te stellen als er meerdere scholen onder dit bestuur vallen.

2 x per jaar is er overleg tussen de GMR en de voorzitters van de MR-en van alle Scalascholen.

Inspraak en advisering

Het opstellen en bespreken van het schoolplan, de schoolgids, enz. dienen in de MR besproken te worden. De MR heeft advies- of stemrecht, dit verschilt per punt. Al deze rechten en plichten zijn vastgelegd in het MR reglement. De MR heeft ook contacten met de Oudervereniging(OV); uiteindelijk is de MR een afvaardiging van alle ouders en personeel.

De MR heeft het afgelopen schooljaar gesproken over meerdere onderwerpen. Hieronder vindt u de voornaamste agendapunten:

- Het inzetten van de financiële middelen zoals werkdrukgeden en achterstandsgelden worden onder andere besproken in de MR. De MR bekijkt dit kritisch en koppelt indien nodig terug.
- Schoolplan, vakantierooster en schoolgids zijn besproken en goedgekeurd. De MR heeft advies gegeven omtrent combinatiegroepen, extra ondersteuning en het werkverdelingsplan.
- Bespreken van het Schoolveiligheidsplan waarin alle protocollen beschreven staan rondom veiligheid (bijv. vervoersprotocol, protocol medicijnen, pestprotocol etc.).
- De studiedag “inclusief onderwijs” is uitvoerig besproken en de ontwikkelingen hieromtrent worden door de MR op de voet gevolgd.
- Het gedragsprotocol van SCALA en het protocol van de Dromenvanger is regelmatig besproken en wordt regelmatig geëvalueerd.
- De oudergeleding van de MR heeft in overleg met de oudervereniging de hoogte van de ouderbijdrage vastgesteld. Tevens zorgt een MR-lid voor de kascontrole van de oudervereniging.
- Het concept “de ouderkamer” (een project om ouderbetrokkenheid te stimuleren) is besproken en wordt regelmatig geëvalueerd.
- De MR heeft een positief advies gegeven voor de groepsverdeling van het huidige schooljaar.
- Een ouder van onze MR van de MR heeft een cursus gevolgd om weer even scherp te blijven op alle bevoegdheden (advies en/of instemming) .
- Een aantal keer per jaar sluit een MR-lid aan bij de vergadering van de GMR, idem bij het voorzittersoverleg.
- De MR heeft invloed gehad op de sollicitatieprocedure en de profielschets voor de nieuwe schoolleider. Het personeelsdeel van de MR is vervolgens aangesloten bij de daaropvolgende sollicitatiegesprekken.

2025-
2026

JAARVERSLAG MEDEZEGGENSCHAPSRAAD

Leden MR 2025-2026

Oudergeleding: Rachel van Boeschoten , Colinda van Tilborg

Personeelsgeleding: Angelique Verbunt en Liesbeth de Gouw

Contact MR

Wilt u graag iets delen met de MR dan kunt u ons mailen: mr@bsdedomenvanger.nl